

المكتبة الرقمية السعودية Saudi Digital Library



نبذة عن المكتبة:

About SDL:

Saudi Digital Library, is the largest academic gathering of information sources in the Arab world, with more than (550,000) e-books, 160,000 Scientific journal scientific with full text, 7 Million dissertation. SDL covers all academic disciplines, and provide all resources free to all faculty members of Saudi Universities and other subscribed institutions. In order to know how to access SDL, please click:

أكبر تجمع أكاديمي لمصادر المعلومات في العالم العربي، حيث تضم أكثر من ٥٥٠ ألف كتاب إلكتروني و ١٦٠ ألف دورية علمية بنصوصها الكاملة و ٧ ملايين رسالة علمية وتغطي كافة التخصصات الأكاديمية وتوفر مصادرها مجاناً لكافة منسوبي الجامعات السعودية والجهات الأخرى المشتركة ولمعرفة طريقة الدخول للمكتبة يُرجى زيارة الرابط التالي:

<http://sdl.edu.sa/training/Universities.aspx>



مهارات القيادة الاستشرافية



إعداد وتقديم
د. عبدالله بن محمد العامري
• أكاديمي وباحث في الإدارة والتخطيط التربوي

مهارات القيادة الاستشرافية

أهداف الدورة التدريبية

- أن يتعرف المتدرب مفهوم استشراف المستقبل.
- أن يتعرف المتدرب على مفهوم القيادة الاستشرافية
- أن يتعرف المتدرب على مبادئ ومرتكزات القيادة الاستشرافية.
- أن يقارن المتدرب بين القيادة التقليدية والاستشرافية.
- أن يتعرف المتدرب على سمات القائد الاستشرافي.
- أن يتعرف المتدرب على سلوكيات القيادة الاستشرافية.
- أن يتعرف المتدرب على أساليب بناء الثقافة الاستشرافية.
- أن يتعرف المتدرب على أدوار القيادة الاستشرافية.
- أن يتعرف المتدرب على كفايات القيادة الاستشرافية



د. عبدالله بن محمد العامري

- أستاذ الإدارة والتخطيط المساعد
- حاصل على الدكتوراه في الإدارة والتخطيط التربوي من جامعة بتقدير ممتاز مع مرتبة الشرف الأولى.
- حاصل على الماجستير في الإدارة والتخطيط التربوي من جامعة أم القرى بتقدير ممتاز مع مرتبة الشرف الأولى.
- مدرب في التنمية الإدارية.
- شارك في العديد من المؤتمرات العلمية.
- شارك في عضوية العديد من اللجان العلمية والوظيفية.

مفهوم القيادة

١

“القيادة عملية يؤثر من خلالها القائد على مجموعة من العاملين معه من خلال تحفيزهم لتحقيق أهداف مشتركة”



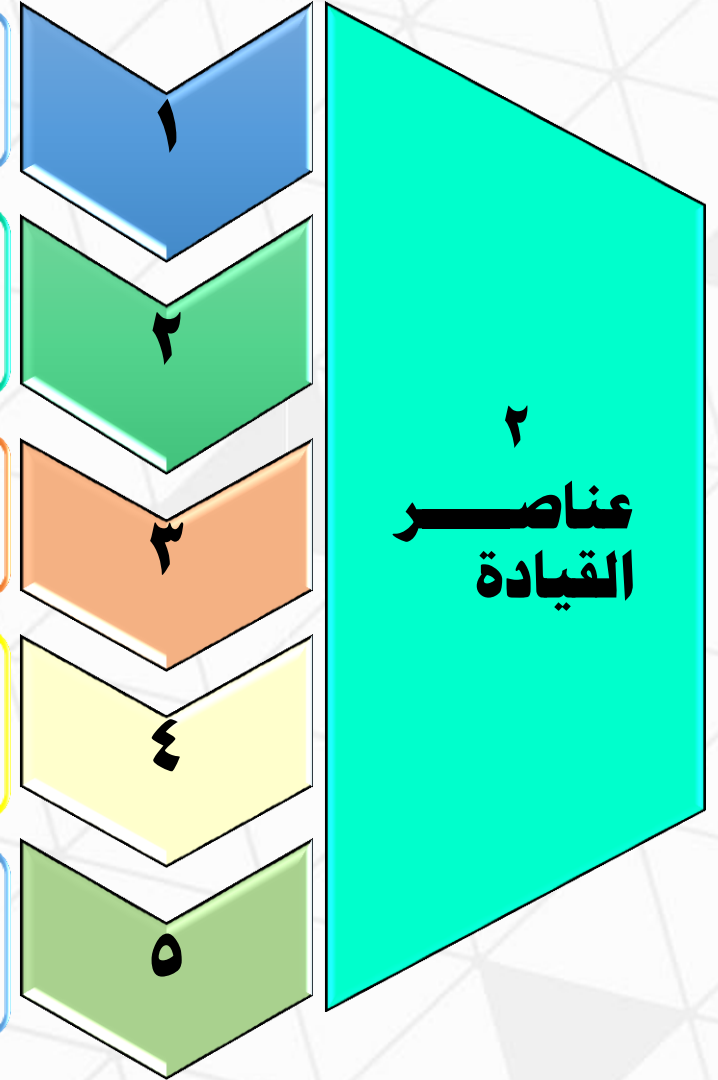
القائد: " شخص يمارس التأثير والاتصال الجيد لتحديد أهداف المجموعة وبلورتها والعمل مع الآخرين لتحقيقها "

الجماعة (المعاونون): وحدة تتألف من مجموعة من الأفراد يدركون وحدتهم الجماعية، ولديهم القدرة على العمل بطريقة متحدة إزاء البيئة التي تجمعهم.

الأهداف: غايات مشتركة مقبولة ومرغوبة من أفراد العمل يعمل القائد والمعاونون له على تحقيقها .

التأثير: ويشمل الإقناع، والقبول، والعلاقات الإيجابية، تفهم واحترام الآخرين، والاهتمام بمشاعرهم، وتحفيزهم.

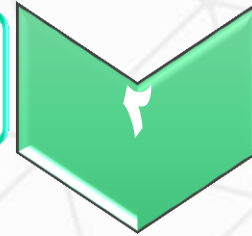
الاتصال: الإصغاء، والوضوح، والإلقاء، وتبادل المعلومات مع معاونين، وتقبل أفكارهم ومناقشتها.



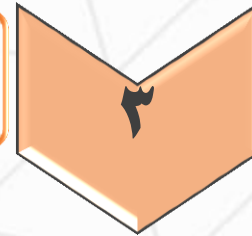
النظريات الكلاسيكية



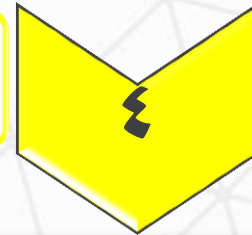
النظريات السلوكية



النظريات الموقفية



النظريات المعاصرة



النظريات القيادية
التطور التاريخي



التمكين

بلورة
معالم
الرؤية

التعاون
والمشاركة

القيادة في
القرن ٢١

التأثير
المثالي

الإلهام
والاستشارة
العقلية

LEADERSHIP

مفهوم استشراق المستقبل

٤

القدرة على قراءة الحاضر
وتوقع المستقبل وبناء الرؤية
الواضحة التي تساهم في نقل
المؤسسات التنظيمية من
الوضع الحالي إلى الوضع
المنشود المرغوب فيه.



alsahl2002



@3bdullahAl3amri

د. عبدالله العامري

الاستشراف القيادي



مفهوم القيادة الاستشرافية

٥

هي القيادة التي تبني فجرا
جديدا، وتتطلع إلى الأفق
البعيد، والمستقبل المنشود،
وتتميز بالارتقاء بالحدس،
والخيال، والإبداع، والابتكار في
تطوير منظومة العمل
المؤسسي.



مفهوم القيادة الاستشرافية ٢

٥

القيادة التي تعمل على تحديد التوجهات، ورسم خرائط المستقبل مع القدرة على صياغة، ونشر، وتعميم رؤية مرغوب فيها على نحو يساهم في توضيح الوضع الحالي، وتحفيز الآخرين للالتزام بها للوصول إلى مستقبل أفضل.



مبادئ القيادة الاستشرافية

٦

والتفكير الجدي في
الإصلاح والتطوير

وتعزيز قدرة
الآخرين على
المبادرة

دفع عجلة
الابتكارات

صياغة الرؤية
المشتركة

إتاحة فرص التعلم
التنظيمي

ضرب القدوة
المثلى

الارتقاء بممارسات
العمل الجماعي

التحلي بالحماس،
والدافعية المهمة

القيادة الاستشرافية / والقيادة التقليدية

٧

التحدث عن الصعوبات والتحديات

صياغة ملامح الفلسفة التنظيمية.

التحدث عن الأنشطة والعمليات الحالية

التحدث عن الأهداف والمخرجات المستقبلية

عقد الاجتماعات الرسمية مع المسؤولين

التواصل المفتوح والتفاعل مع العاملين

العمل على الالتزام بالنظام والأعراف
المؤسسية

العمل على بناء الإجماع في الرأي

التركيز على اكتشاف، وتصحيح نقاط
الضعف

الاهتمام بنقاط القوة، وفرص النمو
والتطور



القيادة الاستشرافية / والقيادة التقليدية

٧

عدم الرغبة في مواجهة المخاطر

الاهتمام بمواجهة المخاطر المحتملة

الثقة في الأنظمة واللوائح

العمل على بناء الثقة في العاملين

الجمود والثبات والحفاظ على الوضع
الراهن

تحفيز طاقات العاملين للتغيير المستقبلي

استخدام اللغة الفنية، والمصطلحات
المعقدة

تبسيط الأفكار باستخدام اللغة الواضحة

استخدام مهارات التحدث الفعال

استخدام مهارات الإنصات الفعال



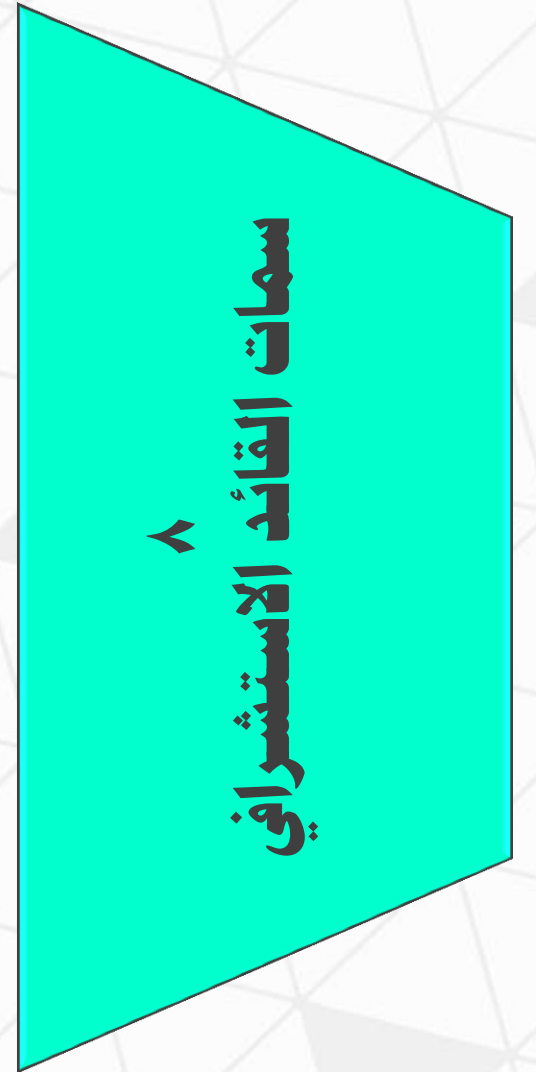
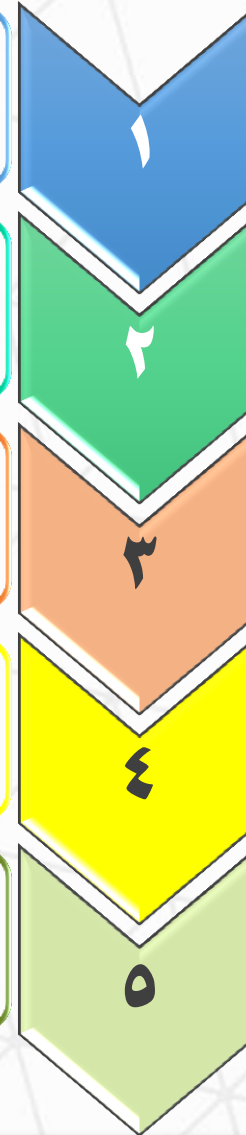
الوعي بالمستقبل: التكوين الدقيق للرؤية المستقبلية التي يرغبون في تحقيقها، والاستناد إليها في تطوير مؤسساتهم التنظيمية المختلفة

الجرأة في تحقيق الأهداف المنشودة، والثقة بالنفس، وعدم الشك، والاستعداد لمواجهة المخاطر المحتملة

القدرة على تحفيز الدافعية للعمل الجاد، والتعاون مع الآخرين في تحقيق الأهداف المنشودة

القدرة على تحويل الرؤية النظرية إلى واقع عملي ملموس

الإيمان بالقيم الأخلاقية والالتزام بها على نحو يساهم في جعلهم قادة أخلاقيين.



بناء العلاقات الإيجابية على نحو فعال



الميل إلى أخذ زمام المبادرة، والابتكار



سمات القائد الاستراتيجي



التفتح والصراحة ورجاحة العقل

١

التركيز على المستقبل والتخيل العقلي

٢

الشجاعة والمبادرة والمخاطرة والابتكار وسيادة روح
ريادة الأعمال

٣

الوضوح في الرؤية والأفكار التطويرية

٤



سلوكيات القيادة الاستشرافية

٩

دعم المرؤوسين

مواجهة المخاطر
المحتملة

بناء الصورة
الإيجابية عن الذات

التمكين

القيادة المتواصلة

التطوير المؤسسي

الاستشارة العقلية

التكيف والمواءمة

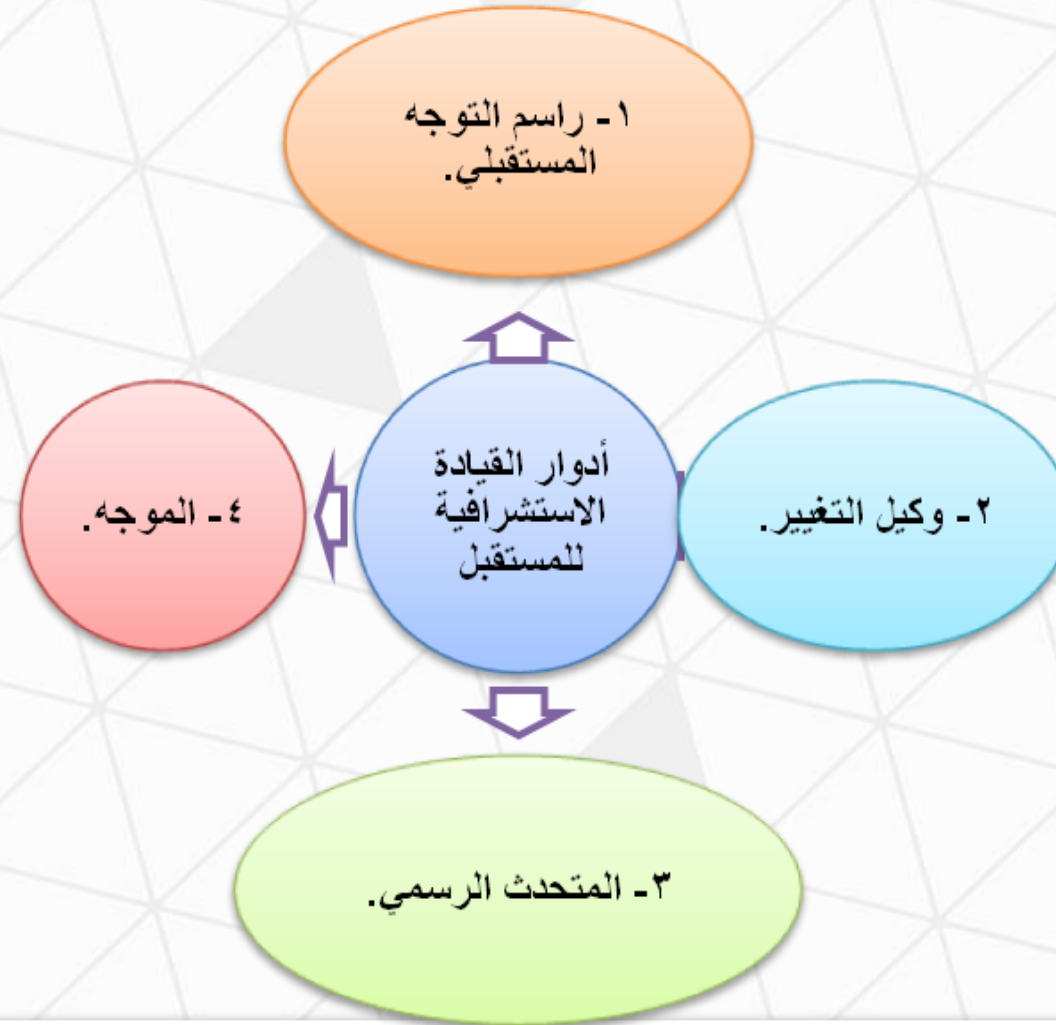


alsahl2002



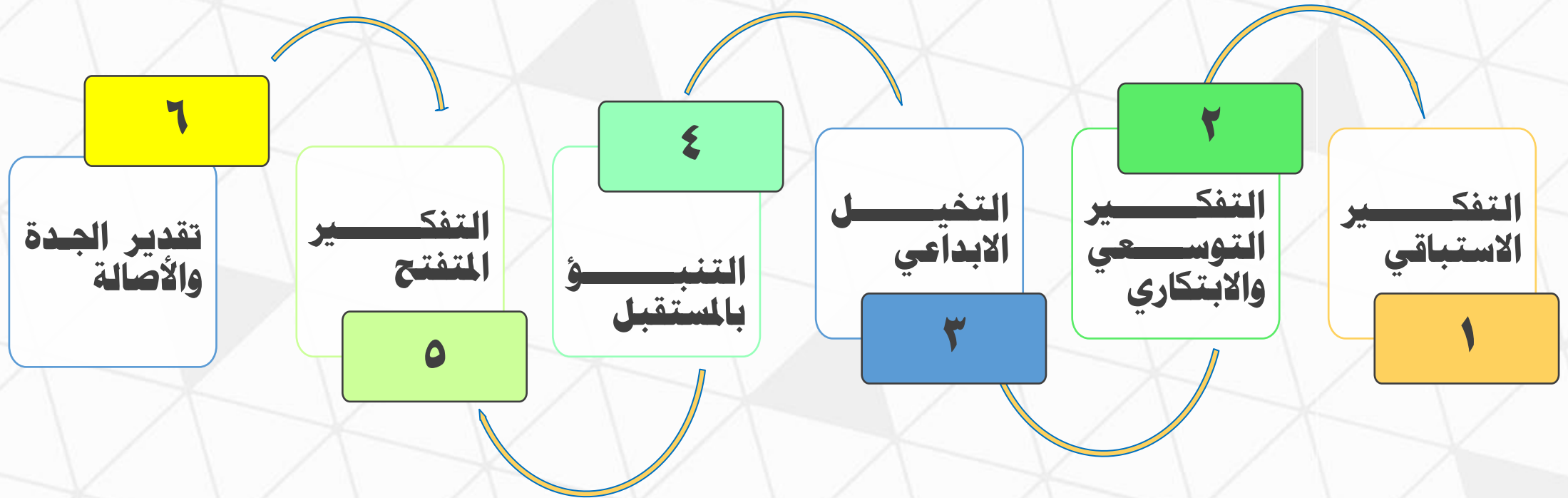
@3bdullahAl3amri

د. عبدالله العامري



أولاً: كفايات التفكير الاستشرافي

١١ كفايات القيادة الاستشرافية





ثانياً: كفايات بناء الرؤية الاستشرافية



ثالثا: كفايات بناء الثقافة الاستشرافية

١١

بناء ثقافة
مؤسسية منتجة

بناء التزام جماعي
بالقيم المؤسسية

بناء ثقافة
استشرافية داعمة
للجودة والتميز

بناء القيم
المؤسسية الداعمة
للنزاهة والشفافية

بناء ثقافة داعمة
للإبداع والابتكار

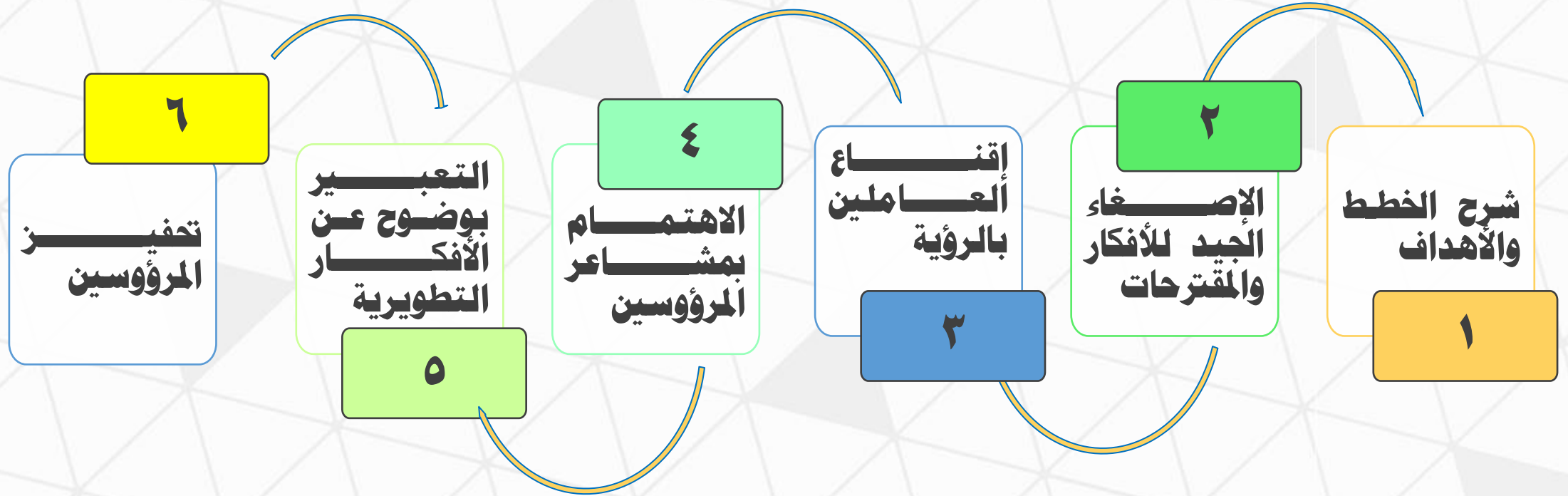
ثقافة مؤسسية
قائمة على مبادئ
ريادة الأعمال

بناء ثقافة قائمة
على الانفتاح
والتقبل والثقة



رابعاً: كفايات الاتصال الاستشرافي

١١ كفايات القيادة الاستشرافية





ترجمة الرؤية لواقع ملموس

١

المرونة لإنجاح التغيير

٢

تمكين المرؤوسين لإنجاز الرؤية

٣

اكتشاف واقتناص الفرص

٤

مواجهة المخاطر المحتملة

٥

تقليل حدة مقاومة التغيير

٦

الاستشرافي وكيل التغيير
خامسا: كفايات القائد



ختاما



إذا أردت معرفة سمات القائد
الاستشرافي وممارسات القيادة
الاستشرافية عليك متابعة الرؤية
الطموحة والقيادة الملهمة
والمشروعات الجبارة لمهندس الرؤية
الوطنية والقائد الاستشرافي الذي
حدد توجهات المستقبل ودعم وحفز
ومكن لينقلنا من الوضع الحالي
للوضع المثالي المنشود في ٢٠٣٠





للمتدربين والمتدربات



للمكتبة الرقمية السعودية



لكسب وأبداع